

Personalversammlung für Beschäftigte an Förderschulen und Klinikschulen bei der Bezirksregierung Detmold

27.11.2025



Personalrat Förderschulen und Klinikschulen
bei der Bezirksregierung Detmold



Tagesordnung:

1. **Begrüßung**
2. **Tätigkeitsbericht mit Aussprache**
 - Rückblick auf die Arbeit des Personalrats
 - Informationen aus dem Personalrat
 - Vorstellung der Schwerbehindertenvertretung
3. **Informationen aus dem Hauptpersonalrat**
4. **Aktuelle Stellensituation an den Förderschulen und Klinikschulen**
5. **Gewalt an Schulen**
 - Meldewege bei Gewaltvorfällen
 - Unterstützungsmaßnahmen / Beratung
6. **Anträge an die Personalversammlung**
7. **Verschiedenes**



2. Tätigkeitsbericht mit Aussprache



Anträge

an die Personalversammlung
Förderschulen und Klinikschulen
bei der Bezirksregierung Detmold
26.09.2024

- Anrechnungsstunden für Lehrerräte
- Entlastung und Unterstützung für die Beschäftigten
- mehr MPT-Stellen für die Förderschulen
- Verbesserung der personellen Rahmenbedingungen
- Entlastung durch Neuordnung der AO-SF-Gutachten
- Bessere Auffindbarkeit der Angebote der BAD GmbH



The logo of Gewerkschaften NRW (GEW NRW) is located in the bottom right corner. It features a large red stylized 'G' with the word 'GEW' in white and 'NRW.' in green and red below it.



2. Tätigkeitsbericht mit Aussprache



Anträge

an die Personalversammlung
Förderschulen und Klinikschen
bei der Bezirksregierung Detmold
26.09.2024

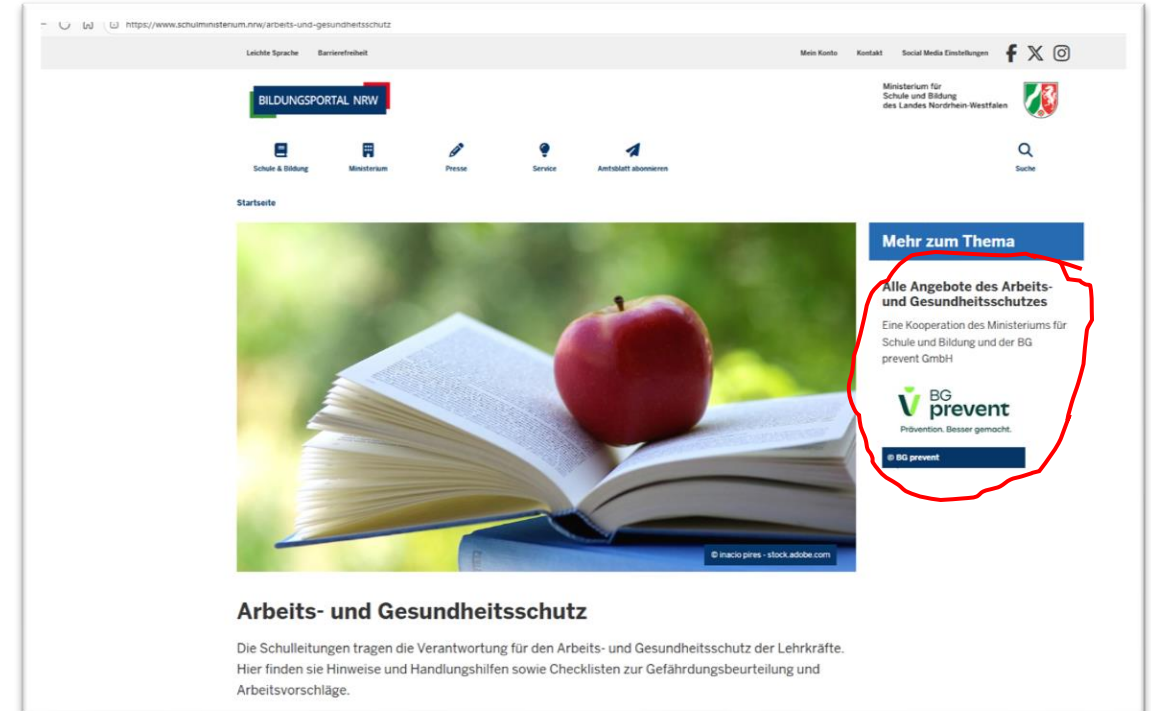
- Anrechnungsstunden für Lehrerräte
- Entlastung und Unterstützung für die Beschäftigten
- mehr MPT-Stellen für die Förderschulen
- Verbesserung der personellen Rahmenbedingungen
- Entlastung durch Neuordnung der AO-SF-Gutachten
- Bessere Auffindbarkeit der Angebote der BAD GmbH



2. Tätigkeitsbericht mit Aussprache

Wie findet man die Angebote der BGPrevent? (ehemals BAD GmbH)

- ✓ www.schulministerium.nrw
- ✓ Klick auf „Schule und Bildung“
- ✓ Klick auf „Lehrkräfte“ und „Ich bin Lehrkraft“
- ✓ Klick auf „Arbeits- und Gesundheitsschutz“



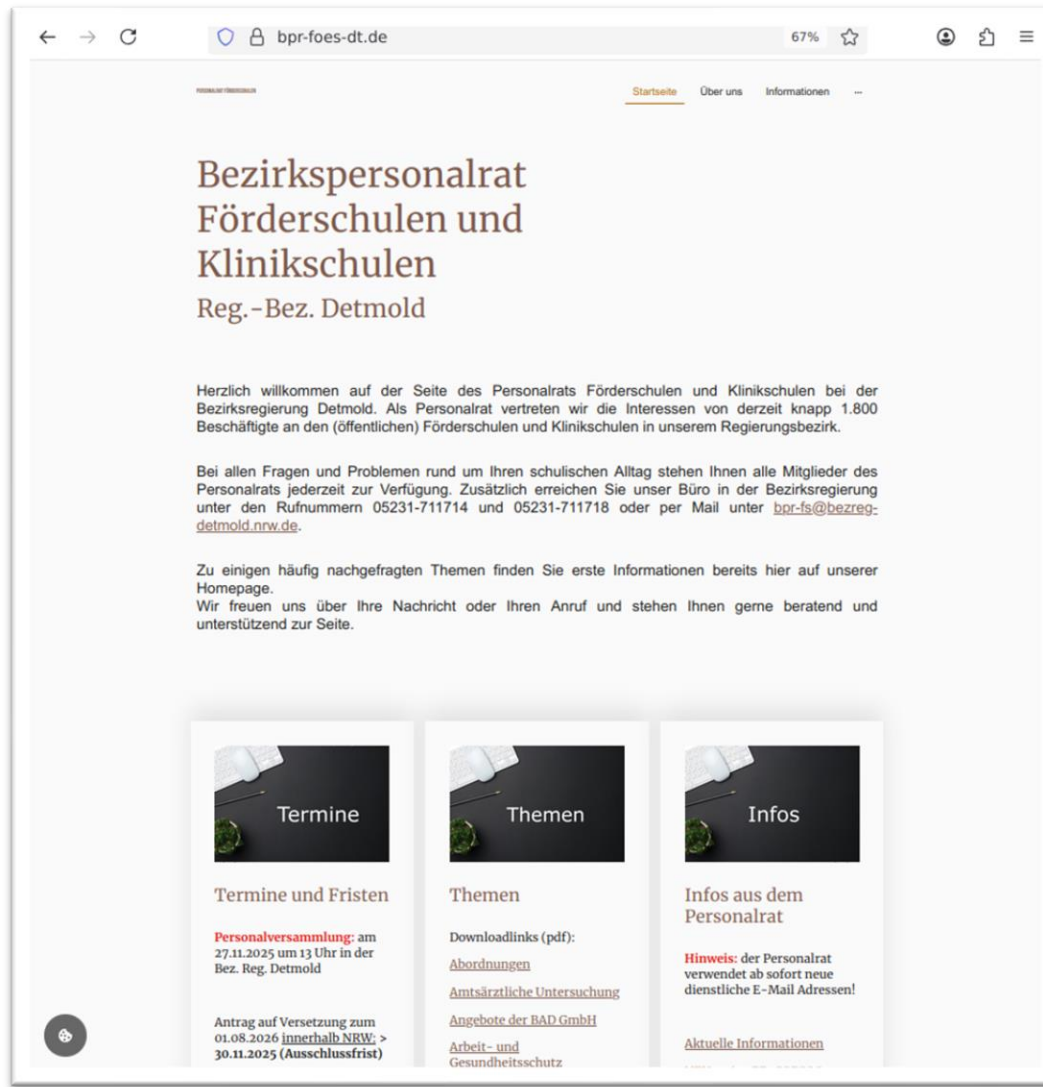
2. Tätigkeitsbericht mit Aussprache

 Personalrat Förderschulen und Kliniksulen bei der Bezirksregierung Detmold 	
Personalmaßnahmen im Berichtszeitraum 10/2024 bis 11/2025	
Einstellungen • Unbefristete Einstellungen 98 Sonderpädagoginnen 3 MPT-Kräfte 10 Fachlehrer*innen 2 OBAS Einstellungen • Befristete Einstellungen (neu, Verlängerungen, Aufstockungen): 438 Verträge (351 w/ 87 m) davon... 338 Elternzeit, Mutterschutz, Beschäftigungsverbot 64 Krankheitsvertretungen 24 Weiterbeschäftigung im Ruhestand 3 Vertretung für Rente auf Zeit 9 sonstigen Gründe • Referendariat 42 Personen zum 01.05.2025 (BI) 23 Personen zum 01.05.2025 (PB) 44 Personen zum 01.11.2025 (BI) • Fachlehrer*innenausbildung 28 Personen zum 01.05.2025 (74 Bewerbungen) 18 Personen zum 01.11.2025 (41 Bewerbungen)	Ernennungen/ Beförderungen /Befauftragungen • Schulleitung 7 Rektor*innen 7 Konrektor*innen 2 Beförderungen wegen gestiegener Schüler*innenzahlen • Fachleitung 2 Zfsl Bielefeld 2 Zfsl Paderborn 7 kommissarische Beauftragungen • Fachlehrer*innen 1 Beförderungen nach A 11 (EG 10) 5 Beförderungen nach A11/EG10 noch zu besetzen 6 Beförderungen nach A 10 (EG 9b) Versetzungen 40 Kolleg*innen von den Förderschulen versetzt, 11 Kolleg*innen an die Förderschulen im Bezirk versetzt: 16 Versetzungen an Förderschulen im Bezirk 12 Versetzungen an andere Schulformen (GY/RS/GE/GS) 5 innerhalb NRW in andere Bezirke 4 in andere Bundesländer 3 an die Universität und andere Orte 3 aus anderen Bundesländern 8 aus anderen Bezirken
Sonstiges, z.B.: 12 Ausschreibung von Beförderungsstellen 3 Entfristung von Verträgen (1 Ablehnungen) 47 Stufenzuordnungen 9 Hinausschieben der Altersgrenze (2 Ablehnungen) 6 Besetzungen von Praktikantenstellen 2 Kündigung in Probezeit 4 Ablehnung Sonderurlaub/ Nebentätigkeit 9 Ablehnungen von TZ (5 davon im Blockmodell) 2 Vorlagen begrenzte Dienstfähigkeit 5 Kürzungen Anwärter*innenbezüge 6 Vorlagen Gefährdungsbeurteilungen Mutterschutz 3 Entlassung aus Ausbildungsverhältnis 10 Zurruesetzung nach amtsärztlichem Gutachten	Rundungsgewinne / Mehrbedarfe / Freistellungen 265 Maßnahmen (Umfang: 637,5 Std./23,18 Stellen) Abordnungen / Gemeinsames Lernen / Einzelintegration 488 Maßnahmen (2.588,5 Stunden / 94,13 Stellen) BEM/ Amtsärztliche Untersuchung 134 Angebote zu BEM-Gesprächen 41 Amtsärztliche Untersuchungen Lehrerfortbildungen 184 Ausschreibungen z.B. durch die Bezirksregierung, Regionalteams sowie diverse Module von BGpre- vent (ehemals BAD GmbH) Dienstunfälle 60 Dienstunfallanzeigen, davon ... 18 wegen Gewalt / 8 psychische Belastung 2 Dienstunfälle wurden abgelehnt
Anfragen 326 Anfragen von Kolleg*innen, Lehrerräten, Schulleitungen (rechtliche Fragen, Beratungsanliegen, Unterstützungswünsche, ...)	

 Personalrat Förderschulen und Kliniksulen bei der Bezirksregierung Detmold 	
Ihre Ansprechpartner*innen im Personalrat	
Büro Personalrat Förderschulen und Kliniksulen Bezirksregierung Detmold Leopoldstraße 15 32756 Detmold Tel.: 05231 – 711714 Fax.: 05231 – 711725 Mail: bpr-fs@bezreg-detmold.nrw.de Vorsitzender Stephan Osterhage-Klingler Tel.: 0151 – 52590568 Mail: stephan.osterhage-klingler@brdt.nrw.de 1. stellvertretende Vorsitzende Barbara Ritter Tel.: 0151 - 16522202 Mail: barbara.ritter@brdt.nrw.de 2. stellvertretende Vorsitzende Kirsten Tietze Tel.: 05254 - 931990 Mail: kirsten.tietze@brdt.nrw.de Bezirksschwerbehindertenvertretung Förderschulen Tel.: 0170 - 6676244 Mail: sbv-f1@brdt.nrw.de Schwerbehindertenvertretung Kliniksulen und LWL-Förderschulen Sehen und Hören Michaela Wibbeke Tel.: 05207 – 9916083 Mail: sbv-f2@brdt.nrw.de	Stadt Bielefeld Sabine Kayser Tel.: 0521 – 9146153 Mail: sabine.kayser@brdt.nrw.de Janko Spieker Tel.: 01577 - 6457259 Mail: janko.spieker@brdt.nrw.de Kreis Gütersloh Andrea Bleckmann Tel.: 0174 - 9270093 Mail: andrea.bleckmann@brdt.nrw.de Sandra Czubaj Tel.: 0152 - 56167178 Mail: sandra.czubaj@brdt.nrw.de Kreis Herford Nils Brinkschmidt Tel.: 0173 - 8447811 Mail: nils.brinkschmidt@brdt.nrw.de Stefanie Witte Tel.: 05221 – 689638 Mail: stefanie.witte@bpr-fs-ht.de Kreis Höxter Andrea Müssig Tel.: 05271 – 920632 Mail: andrea.muessig@bpr-fs-ht.de Kreis Lippe Marc Kroll Tel.: 0177 - 1963413 Mail: marc.kroll@brdt.nrw.de Kreis Minden-Lübbecke Karola Brukamp-Mahn Tel.: 05703 – 5377 Mail: karola.brukamp-mahn@brdt.nrw.de Kreis Paderborn Michael Lattekamp Tel.: 0179 - 6835333 Mail: michael.lattekamp@brdt.nrw.de



2. Tätigkeitsbericht mit Aussprache



<https://bpr-foes-dt.de>



Personalrat Förderschulen und Klinikschohlen
bei der Bezirksregierung Detmold



2. Tätigkeitsbericht mit Aussprache

Personalrat Förderschulen und Klinikscho- len bei der Bezirksregierung Detmold	
Personalmaßnahmen im Berichtszeitraum 10/2024 bis 11/2025	
Einstellungen • Unbefristete Einstellungen 98 Sonderpädagoginnen 3 MPT-Kräfte 10 Fachlehrer*innen 2 OBAS Einstellungen • Befristete Einstellungen (neu, Verlängerungen, Aufstockungen): 438 Verträge (351 w/ 87 m) davon... 338 Elternzeit, Mutterschutz, Beschäftigungsverbot 64 Krankheitsvertretungen 24 Weiterbeschäftigung im Ruhestand 3 Vertretung für Rente auf Zeit 9 sonstigen Gründe • Referendariat 42 Personen zum 01.05.2025 (BI) 23 Personen zum 01.05.2025 (PB) 44 Personen zum 01.11.2025 (BI) • Fachlehrer*innenausbildung 28 Personen zum 01.05.2025 (74 Bewerbungen) 18 Personen zum 01.11.2025 (41 Bewerbungen)	Ernennungen/ Beförderungen /Beauftragungen • Schulleitung 7 Rektor*innen • Schüler*innenzahlen • Fachleitung 2 ZfSL Bielefeld 2 ZfSL Paderborn 7 kommissarische Beauftragungen • Fachlehrer*innen 1 Beförderungen nach A 11 (EG 10) 5 Beförderungen nach A11/EG10 noch zu besetzen 6 Beförderungen nach A 10 (EG 9b)
Sonstiges, z.B.: 12 Ausschreibung von Beförderungsstellen 3 Entfristung von Verträgen (1 Ablehnungen) 47 Stufenzuordnungen 9 Hinausschieben der Altersgrenze (2 Ablehnungen) 6 Besetzungen von Praktikantenstellen 2 Kündigung in Probezeit 4 Ablehnung Sonderurlaub/ Nebentätigkeit 9 Ablehnungen von TZ (5 davon im Blockmodell) 2 Vorlagen begrenzte Dienstfähigkeit 5 Kürzungen Anwärter*innenbezüge 6 Vorlagen Gefährdungsbeurteilungen - Mutterschutz 3 Entlassung aus Ausbildungsverhältnis 10 Zurruesetzung nach amtsärztlichem Gutachten	Versetzungen 40 Kolleg*innen von den Förderschulen versetzt, 11 Kolleg*innen an die Förderschulen im Bezirk versetzt: 16 Versetzungen an Förderschulen im Bezirk 12 Versetzungen an andere Schulformen (GV/RS/GE/GS) 5 innerhalb NRW in andere Bezirke 4 in andere Bundesländer 3 an die Universität und andere Orte 3 aus anderen Bundesländern 8 aus anderen Bezirken
Anfragen 326 Anfragen von Kolleg*innen, Lehrerräten, Schulleitungen (rechtliche Fragen, Beratungsanliegen, Unterstützungswünsche, ...)	Rundungsgewinne / Mehrbedarfe / Freistellungen 265 Maßnahmen (Umfang: 637,5 Std./23,18 Stellen)
	Abordnungen / Gemeinsames Lernen / Einzelintegration 488 Maßnahmen (2.588,5 Stunden / 94,13 Stellen)
	BEM/ Amtsärztliche Untersuchung 134 Angebote zu BEM-Gesprächen 41 Amtsärztliche Untersuchungen
	Lehrerfortbildungen 184 Ausschreibungen z.B. durch die Bezirksregierung, Regionalteams sowie diverse Module von BGpre- vent (ehemals BAD GmbH)
	Dienstunfälle 60 Dienstunfallanzeigen, davon ... 18 wegen Gewalt / 8 psychische Belastung 2 Dienstunfälle wurden abgelehnt

- Unbefristete Einstellungen
98 Sonderpädagoginnen
3 MPT-Kräfte
10 Fachlehrer*innen
2 OBAS Einstellungen



2. Tätigkeitsbericht mit Aussprache

Personalrat Förderschulen und Klinikscho- len bei der Bezirksregierung Detmold	
Personalmaßnahmen im Berichtszeitraum 10/2024 bis 11/2025	
Einstellungen - Unbefristete Einstellungen 98 Sonderpädagoginnen 3 MPT-Kräfte 10 Fachlehrer*innen 2 OBAS Einstellungen - Befristete Einstellungen (neu, Verlängerungen, Aufstockungen): 438 Verträge (351 w/ 87 m) davon... 338 Elternzeit, Mutterschutz, Beschäftigungsverbot 64 Krankheitsvertretungen 24 Weiterbeschäftigung im Ruhestand 3 Vertretung für Rente auf Zeit 9 sonstigen Gründe - Referendariat 42 Personen zum 01.05.2025 (BI) 23 Personen zum 01.05.2025 (PB) 44 Personen zum 01.11.2025 (BI) - Fachlehrer*innenausbildung 28 Personen zum 01.05.2025 (74 Bewerbungen) 18 Personen zum 01.11.2025 (41 Bewerbungen)	Ernennungen/ Beförderungen /Beauftragungen - Schulleitung 7 Rektor*innen 7 Konrektor*innen 2 Beförderungen wegen gestiegener Schüler*innenzahlen - Fachleitung 2 ZfSL Bielefeld 2 ZfSL Paderborn 2 ZfSL Hamm 1 Beförderungen nach A 11 (EG 10) 5 Beförderungen nach A11/EG10 noch zu besetzen 6 Beförderungen nach A 10 (EG 9b)
Sonstiges, z.B.: 12 Ausschreibung von Beförderungsstellen 3 Entfristung von Verträgen (1 Ablehnungen) 47 Stufenzuordnungen 9 Hinausschieben der Altersgrenze (2 Ablehnungen) 6 Besetzungen von Praktikantenstellen 2 Kündigung in Probezeit 4 Ablehnung Sonderurlaub/ Nebentätigkeit 9 Ablehnungen von TZ (5 davon im Blockmodell) 2 Vorlagen begrenzte Dienstfähigkeit 5 Kürzungen Anwärter*innenbezüge 6 Vorlagen Gefährdungsbeurteilungen Mutterschutz 3 Entlassung aus Ausbildungsverhältnis 10 Zurruhesetzung nach amtsärztlichem Gutachten	Versetzungen 40 Kolleg*innen von den Förderschulen versetzt, 11 Kolleg*innen an die Förderschulen im Bezirk versetzt: 16 Versetzungen an Förderschulen im Bezirk 12 Versetzungen an andere Schulformen (GY/RS/GE/GS) 5 innerhalb NRW in andere Bezirke 4 in andere Bundesländer 3 an die Universität und andere Orte 3 aus anderen Bundesländern 8 aus anderen Bezirken
Anfragen 326 Anfragen von Kolleg*innen, Lehrerräten, Schulleitungen (rechtliche Fragen, Beratungsanliegen, Unterstützungswünsche, ...)	Rundungsgewinne / Mehrbedarfe / Freistellungen 265 Maßnahmen (Umfang: 637,5 Std./23,18 Stellen) Abordnungen / Gemeinsames Lernen / Einzelintegration 488 Maßnahmen (2.588,5 Stunden / 94,13 Stellen) BEM/ Amtsärztliche Untersuchung 134 Angebote zu BEM-Gesprächen 41 Amtsärztliche Untersuchungen Lehrerfortbildungen 184 Ausschreibungen z.B. durch die Bezirksregierung, Regionalteams sowie diverse Module von BGpre- vent (ehemals BAD GmbH) Dienstunfälle 60 Dienstunfallanzeigen, davon ... 18 wegen Gewalt / 8 psychische Belastung 2 Dienstunfälle wurden abgelehnt

- Befristete Einstellungen
(neu, Verlängerungen, Aufstockungen):
438 Verträge (351 w/ 87 m) davon...
338 Elternzeit, Mutterschutz,
Beschäftigungsverbot
64 Krankheitsvertretungen
24 Weiterbeschäftigung im Ruhestand
3 Vertretung für Rente auf Zeit
9 sonstigen Gründe



2. Tätigkeitsbericht mit Aussprache



Personalrats-Info

Stephan Osterhage-Klingler
bpr-fs@brdt.nrw.de
05231 - 711714

Personalrat Förderschulen und Klinikschiulen
bei der Bezirksregierung Detmold



September 2025

Liebe Kolleginnen und Kollegen,

im letzten Schuljahr erreichten uns zahlreiche Nachfragen wegen Irritationen bei Vertretungseinstellungen. Dies liegt auch daran, dass es in den letzten Jahren einige neue Rechtsprechungen – auch in Bezug auf Entfristungsklagen – gab, die die Verwaltungspraxis geändert haben.

Im Juli 2021 hat die Bezirksregierung in einer Schulmail einige Informationen dazu veröffentlicht. Da diese Schulmail leider nicht online abrufbar ist, schicken wir sie Ihnen als Anlage zu diesem Info mit.

Mit diesem Info möchten wir einige der Fragen aufgreifen und diese erläutern.

Bei allen weiteren Fragen, wenn an Ihrer Schule Vertretungseinstellungen anstehen oder sich Fragen rund um die Vertragsgestaltung ergeben, stehen Ihnen selbstverständlich die Mitarbeiter*innen des Dezernats 47 aber auch wir als Personalvertretung immer gerne zur Verfügung.

Welche Vertretungsgründe gibt es?

Die Möglichkeit eine befristete Vertretungsstelle zu besetzen, besteht grundsätzlich dann, wenn eine Kollegin / ein Kollege an Ihrer Schule längerfristig ausfällt. Dies kann zum Beispiel im Rahmen der Elternzeit passieren, während des Mutterschutzes oder längerer Krankheitsausfälle.

Die Nachbesetzung ist dabei kein Automatismus, sondern es bedarf immer der Genehmigung durch die Dienststelle. Bei Elternzeiten ist dies meistens unproblematisch, in den anderen Fällen muss immer erst geprüft werden, ob ausreichende „Flexible Mittel für Vertretungsunterricht“ zur Verfügung stehen.

Da das Teilzeit- und Befristungsgesetz für befristete Vertretungseinstellungen in der Regel eine 1:1-Vertretung vorsieht, die Vertretung also 1:1 die Aufgaben der zu vertretenden Lehrkraft übernimmt, können keine Elternzeitanteile zum Zwecke der Vertretung mehr von einer Schule an eine andere verschoben werden. Lediglich innerhalb der Schule ist bei den Aufgaben eine leichte Abweichung möglich (siehe „Ringtausch“ im Punkt 5 FAQ der Bezirksregierung).

War es in der Vergangenheit möglich, für Vertretungsstellen Stellenanteile von mehreren Kolleg*innen zu verwenden, hat sich hier die Verwaltungspraxis im letzten Jahr geändert. Eine Vertretungskraft wird maximal auf Stellenanteilen von zwei ausfallenden Kolleg*innen eingestellt. Alle weiteren Konstellationen sind Ausnahmen, die im Vorfeld mit der Dienststelle (Dezernat 47) abgeklärt werden müssen. Der Regelfall bleibt aber die Vertretung einer Kollegin / eines Kollegen.

2

Regelungen der Bezirksregierung Detmold

- Vertretungseinstellungen maximal auf Stellenanteilen von zwei Kolleg*innen der eigenen Schule
- Auswahlgespräche:
 - Lehrerrat kann beratend teilnehmen
 - AfG nimmt stimmberechtigt teil
 - bei Bewerber*innen mit Schwerbehinderung nimmt auch die SBV teil
- Vertretungskräfte machen keine Mehrarbeit
- rechtzeitige Planung, um Sommerferienbezahlung zu ermöglichen



2. Tätigkeitsbericht mit Aussprache

 Personalrat Förderschulen und Klinikschohlen bei der Bezirksregierung Detmold 	
Personalmaßnahmen im Berichtszeitraum 10/2024 bis 11/2025	
Einstellungen - Unbefristete Einstellungen 98 Sonderpädagoginnen 3 MPT-Kräfte 10 Fachlehrer*innen 2 OBAS Einstellungen - Befristete Einstellungen (neu, Verlängerungen, Aufstockungen): 438 Verträge (351 w/ 87 m) davon... 338 Elternzeit, Mutterschutz, Beschäftigungsverbot 64 Krankheitsvertretungen 24 Weiterbeschäftigung im Ruhestand 3 Vertretung für Rente auf Zeit 9 sonstigen Gründe - Referendariat 42 Personen zum 01.05.2025 (BI) 23 Personen zum 01.05.2025 (PB) 44 Personen zum 01.11.2025 (BI) - Fachlehrer*innenausbildung 28 Personen zum 01.05.2025 (74 Bewerbungen) 18 Personen zum 01.11.2025 (41 Bewerbungen) Sonstiges, z.B.: 12 Ausschreibung von Beförderungsstellen 3 Entfristung von Verträgen (1 Ablehnungen) 47 Stufenzuordnungen 9 Hinausschieben der Altersgrenze (2 Ablehnungen) 6 Besetzungen von Praktikantenstellen 2 Kündigung in Probezeit 4 Ablehnung Sonderurlaub/ Nebentätigkeit 9 Ablehnungen von T2 (5 davon im Blockmodell) 2 Vorlagen begrenzte Dienstfähigkeit 5 Kürzungen Anwärter*innenbezüge 6 Vorlagen Gefährdungsbeurteilungen - Mutterschutz 3 Entlassung aus Ausbildungsverhältnis 10 Zurruesetzung nach amtsärztlichem Gutachten Anfragen 326 Anfragen von Kolleg*innen, Lehrerräten, Schulleitungen (rechtliche Fragen, Beratungsanliegen, Unterstützungswünsche, ...)	Ernennungen/ Beförderungen /Beauftragungen - Schulleitung 7 Rektor*innen 7 Konrektor*innen 2 Beförderungen wegen gestiegener Schüler*innenzahlen - Fachleitung 2 ZfSL Bielefeld 2 ZfSL Paderborn 7 kommissarische Beauftragungen - Fachlehrer*innen 1 Beförderungen nach A 11 (EG 10) 5 Beförderungen nach A11/EG10 noch zu besetzen 6 Beförderungen nach A 10 (EG 9b) Versetzungen 40 Kolleg*innen von den Förderschulen versetzt, 11 Kolleg*innen an die Förderschulen im Bezirk versetzt: 16 Versetzungen an Förderschulen im Bezirk 12 Versetzungen an andere Schulen 5 innerhalb NRW 4 in andere Bundesländer 3 an die Universität und andere Orte 3 aus anderen Bundesländern 8 aus anderen Bezirken Rundungsgewinne / Mehrbedarfe / Freistellungen 265 Maßnahmen (Umfang: 637,5 Std./23,18 Stellen) Abordnungen / Gemeinsames Lernen / Einzelintegration 488 Maßnahmen (2.588,5 Stunden / 94,13 Stellen) BEM/ Amtsärztliche Untersuchung 134 Angebote zu BEM-Gesprächen 41 Amtsärztliche Untersuchungen Lehrerfortbildungen 184 Ausschreibungen z.B. durch die Bezirksregierung, Regionalteams sowie diverse Module von BGpre-vent (ehemals BAD GmbH) Dienstunfälle 60 Dienstunfallanzeigen, davon ... 18 wegen Gewalt / 8 psychische Belastung 2 Dienstunfälle wurden abgelehnt

- Fachlehrer*innenausbildung
28 Personen zum 01.05.2025 (74 Bewerbungen)
18 Personen zum 01.11.2025 (41 Bewerbungen)



2. Tätigkeitsbericht mit Aussprache

 Personalrat Förderschulen und Klinikscho- len bei der Bezirksregierung Detmold 	
Personalmaßnahmen im Berichtszeitraum 10/2024 bis 11/2025	
Einstellungen - Unbefristete Einstellungen 98 Sonderpädagoginnen 3 MPT-Kräfte 10 Fachlehrer*innen 2 OBAS Einstellungen - Befristete Einstellungen (neu, Verlängerungen, Aufstockungen): 438 Verträge (351 w/ 87 m) davon... 338 Elternzeit, Mutterschutz, Beschäftigungsverbot 64 Krankheitsvertretungen 24 Weiterbeschäftigung im Ruhestand 3 Vertretung für Rente auf Zeit 9 sonstigen Gründe - Referendariat 42 Personen zum 01.05.2025 (BI) 23 Personen zum 01.05.2025 (PB) 44 Personen zum 01.11.2025 (BI) - Fachlehrer*innenausbildung 28 Personen zum 01.05.2025 (74 Bewerbungen) 18 Personen zum 01.11.2025 (41 Bewerbungen)	Ernennungen/ Beförderungen /Beauftragungen - Schulleitung 7 Rektor*innen 7 Konrektor*innen 2 Beförderungen wegen gesteigerter Schüler*innenzahlen - Fachleitung 2 ZfSL Bielefeld 2 ZfSL Paderborn 7 kommissarische Beauftragungen - Fachlehrer*innen 1 Beförderungen nach A 11 (EG 10) 5 Beförderungen nach A11/EG10 noch zu besetzen 6 Beförderungen nach A 10 (EG 9b) Versetzungen 40 Kolleg*innen von den Förderschulen versetzt, 11 Kolleg*innen an die Förderschulen im Bezirk versetzt: 16 Versetzungen an Förderschulen im Bezirk 12 Versetzungen an andere Schulformen (GV/RS/GE/GS) 5 innerhalb NRW in andere Bezirke 4 in andere Bundesländer 3 an die Universität und andere Orte 3 aus anderen Bundesländern 8 aus anderen Bezirken
Sonstiges, z.B.: 12 Ausschreibung von Beförderungsstellen 3 Entfristung von Verträgen (1 Ablehnung) 47 Stufenzuordnungen 9 Hinausschieben der Altersgrenze (2 Ablehnungen) 6 Besetzungen von Praktikantenstellen 2 Kündigung in Probezeit 4 Ablehnung Sonderurlaub/ Nebentätigkeit 9 Ablehnungen von TZ (5 davon im Blockmodell) 2 Vorlagen begrenzte Dienstfähigkeit 5 Kürzungen Anwärter*innenbezüge 6 Vorlagen Gefährdungsbeurteilungen Mutterschutz 3 Entlassung aus Ausbildungsverhältnis 10 Zurruesetzung nach amtsärztlichem Gutachten	Rundungsgewinne / Mehrbedienstungen 265 Maßnahmen (Antrag: 637,5 Std./23,18 Stellen) Abordnungen / Gemeinsames Lernen / Einzelintegration 488 Maßnahmen (2.588,5 Stunden / 94,13 Stellen) BEM/ Amtsärztliche Untersuchung 134 Angebote zu BEM-Gesprächen 41 Amtsärztliche Untersuchungen Lehrerfortbildungen 184 Ausschreibungen z.B. durch die Bezirksregierung, Regionalteams sowie diverse Module von BGpre- vent (ehemals BAD GmbH) Dienstunfälle 60 Dienstunfallanzeigen, davon ... 18 wegen Gewalt / 8 psychische Belastung 2 Dienstunfälle wurden abgelehnt
Anfragen 326 Anfragen von Kolleg*innen, Lehrerräten, Schulleitungen (rechtliche Fragen, Beratungsanliegen, Unterstützungswünsche, ...)	

47 Stufenzuordnungen



2. Tätigkeitsbericht mit Aussprache

 Personalrat Förderschulen und Klinikscho- len bei der Bezirksregierung Detmold 	
Personalmaßnahmen im Berichtszeitraum 10/2024 bis 11/2025	
Einstellungen - Unbefristete Einstellungen 98 Sonderpädagoginnen 3 MPT-Kräfte 10 Fachlehrer*innen 2 OBAS Einstellungen - Befristete Einstellungen (neu, Verlängerungen, Aufstockungen): 438 Verträge (351 w/ 87 m) davon... 338 Elternzeit, Mutterschutz, Beschäftigungsverbot 64 Krankheitsvertretungen 24 Weiterbeschäftigung im Ruhestand 3 Vertretung für Rente auf Zeit 9 sonstigen Gründe - Referendariat 42 Personen zum 01.05.2025 (BI) 23 Personen zum 01.05.2025 (PB) 44 Personen zum 01.11.2025 (BI) - Fachlehrer*innenausbildung 28 Personen zum 01.05.2025 (74 Bewerbungen) 18 Personen zum 01.11.2025 (41 Bewerbungen)	Ernennungen/ Beförderungen /Beauftragungen Schulleitung 7 Rektor*innen 7 Konrektor*innen 2 Beförderungen wegen gesteigerter Schüler*innenzahlen Fachleitung 2 ZfSL Bielefeld 2 ZfSL Paderborn 7 kommissarische Beauftragungen Fachlehrer*innen 1 Beförderungen nach A 11 (EG 10) 5 Beförderungen nach A11/EG10 noch zu besetzen 6 Beförderungen nach A 10 (EG 9b)
Sonstiges, z.B.: 12 Ausschreibung von Beförderungsstellen 3 Entfristung von Verträgen (1 Ablehnungen) 47 Stufenzuordnungen 9 Hinausschieben der Altersgrenze (2 Ablehnungen) 6 Besetzungen von Praktikantenstellen 2 Kündigung in Probezeit 4 Ablehnung Sonderurlaub/ Nebentätigkeit 9 Ablehnungen von TZ (5 davon im Blockmodell) 2 Vorlagen begrenzte Dienstfähigkeit 5 Kürzungen Anwärter*innenbezüge 6 Vorlagen Gefährdungsbeurteilungen Mutterschutz 3 Entlassung aus Ausbildungsverhältnis 10 Zurruesetzung nach amtsärztlichem Gutachten	Versetzungen 40 Kolleg*innen von den Förderschulen versetzt, 11 Kolleg*innen an die Förderschulen im Bezirk versetzt: 16 Versetzungen an Förderschulen (GY/RS/GE/GS) 12 Versetzungen an andere Schulformen (GV/RS/GE/GS) 5 innerhalb NRW in andere Bezirke 4 in andere Bundesländer 3 an die Universität und andere Orte 3 aus anderen Bundesländern 8 aus anderen Bezirken
	Rundungsgewinne / Mehrbedarfe / Freistellungen 265 Maßnahmen (Umfang: 637,5 Std./23,18 Stellen)
	Abordnungen / Gemeinsames Lernen / Einzelintegration 488 Maßnahmen (2.588 5. Std. / 94,13 Stellen)
	BEM/ Amtsärztliche Untersuchung 134 Angebote zu BEM-Gesprächen 41 Amtsärztliche Untersuchungen
Anfragen 326 Anfragen von Kolleg*innen, Lehrerräten, Schulleitungen (rechtliche Fragen, Beratungsanliegen, Unterstützungswünsche, ...)	Lehrerfortbildungen 184 Ausschreibungen z.B. durch die Bezirksregierung, Regionalteams sowie diverse Module von BGpre- vent (ehemals BAD GmbH)
	Dienstunfälle 60 Dienstunfallanzeigen, davon ... 18 wegen Gewalt / 8 psychische Belastung 2 Dienstunfälle wurden abgelehnt

9 Ablehnungen von TZ (5 davon im Blockmodell)



2. Tätigkeitsbericht mit Aussprache

 Personalrat Förderschulen und Klinikschiulen bei der Bezirksregierung Detmold 	
Personalmaßnahmen im Berichtszeitraum 10/2024 bis 11/2025	
Einstellungen - Unbefristete Einstellungen 98 Sonderpädagoginnen 3 MPT-Kräfte 10 Fachlehrer*innen 2 OBAS Einstellungen - Befristete Einstellungen (neu, Verlängerungen, Aufstockungen): 438 Verträge (351 w/ 87 m) davon... 338 Elternzeit, Mutterschutz, Beschäftigungsverbot 64 Krankheitsvertretungen 24 Weiterbeschäftigung im Ruhestand 3 Vertretung für Rente auf Zeit 9 sonstigen Gründe - Referendariat 42 Personen zum 01.05.2025 (BI) 23 Personen zum 01.05.2025 (PB) 44 Personen zum 01.11.2025 (BI) - Fachlehrer*innenausbildung 28 Personen zum 01.05.2025 (74 Bewerbungen) 18 Personen zum 01.11.2025 (41 Bewerbungen)	Ernennungen/ Beförderungen /Beauftragungen Schulleitung 7 Rektor*innen 7 Konrektor*innen 2 Beförderungen wegen gestiegener Schüler*innenzahlen Fachleitung 2 ZfSL Bielefeld 2 ZfSL Paderborn 7 kommissarische Beauftragungen Fachlehrer*innen 1 Beförderung nach A 11 (EG 10) 5 Beförderungen nach A11/EG10 noch zu besetzen 6 Beförderungen nach A 10 (EG 9b)
Sonstiges, z.B.: 12 Ausschreibung von Beförderungsstellen 3 Entfristung von Verträgen (1 Ablehnungen) 47 Stufenzuordnungen 9 Hinausschieben der Altersgrenze (2 Ablehnungen) 6 Besetzungen von Praktikantenstellen 2 Kündigung in Probezeit 4 Ablehnung Sonderurlaub/ Nebentätigkeit 9 Ablehnungen von T2 (5 davon im Blockmodell) 2 Vorlagen begrenzte Dienstfähigkeit 5 Kürzungen Anwärter*innenbezüge 6 Vorlagen Gefährdungsbeurteilungen Mutterschutz 3 Entlassung aus Ausbildungsverhältnis 16 Überbesetzung nach amtsärztlichem Gutachten	Versetzungen 40 Kolleg*innen von den Förderschulen versetzt, 11 Kolleg*innen an die Förderschulen im Bezirk versetzt: 16 Versetzungen an Förderschulen im Bezirk 12 Versetzungen an andere Schulformen (GV/RS/GE/GS) 5 innerhalb NRW in andere Bezirke 4 in andere Bundesländer 3 an die Universität und andere Orte 3 aus anderen Bundesländern 8 aus anderen Bezirken
Rundungsgewinne / Mehrbedarfe / Freistellungen 265 Maßnahmen (Umfang: 637,5 Std./23,18 Stellen)	Abordnungen / Gemeinsames Lernen / Einzelintegration 488 Maßnahmen (2.588,5 Stunden / 94,13 Stellen)
BEM/ Amtsärztliche Untersuchung 134 Angebote zu BEM-Gesprächen 41 Amtsärztliche Untersuchungen	Lehrerfortbildungen 184 Ausschreibungen z.B. durch die Bezirksregierung, Regionalteams sowie diverse Module von BGpre- vent (ehemals BAD GmbH)
Anfragen 326 Anfragen von Kolleg*innen, Lehrerräten, Schulleitungen (rechtliche Fragen, Beratungsanliegen, Unterstützungswünsche, ...)	Dienstunfälle 60 Dienstunfallanzeigen, davon ... 18 wegen Gewalt / 8 psychische Belastung 2 Dienstunfälle wurden abgelehnt



Personalrat
Förderschulen und Klinikschiulen
bei der Bezirksregierung Detmold



Bei jedem Anliegen
den Personalrat fragen

Arbeitszeit

Gesundheitsschutz

Elternzeit

Versetzungen

Abordnungen

Dienstgespräche

Lehrerräte

Lehramts-
anwärter:innen



Kontaktieren Sie uns lieber einmal zu viel als einmal zu wenig.
Alle Anfragen werden vertraulich behandelt!



2. Tätigkeitsbericht mit Aussprache

 Personalrat Förderschulen und Klinikscho- len bei der Bezirksregierung Detmold 	
Personalmaßnahmen im Berichtszeitraum 10/2024 bis 11/2025	
Einstellungen - Unbefristete Einstellungen 98 Sonderpädagoginnen 3 MPT-Kräfte 10 Fachlehrer*innen 2 OBAS Einstellungen - Befristete Einstellungen (neu, Verlängerungen, Aufstockungen): 438 Verträge (351 w/ 87 m) davon... 338 Elternzeit, Mutterschutz, Beschäftigungsverbot 64 Krankheitsvertretungen 24 Weiterbeschäftigung im Ruhestand 3 Vertretung für Rente auf Zeit 9 sonstigen Gründe - Referendariat 42 Personen zum 01.05.2025 (BI) 23 Personen zum 01.05.2025 (PB) 44 Personen zum 01.11.2025 (BI) - Fachlehrer*innenausbildung 28 Personen zum 01.05.2025 (74 Bewerbungen) 18 Personen zum 01.11.2025 (41 Bewerbungen)	Ernennungen/ Beförderungen /Beauftragungen Schulleitung 7 Rektor*innen 7 Konrektor*innen 2 Beförderungen wegen gestiegener Schüler*innenzahlen Fachleitung 2 ZfSL Bielefeld 2 ZfSL Paderborn 7 kommissarische Beauftragungen Fachlehrer*innen 1 Beförderung nach A 11 (EG 10) 5 Beförderungen nach A11/EG10 noch zu besetzen 6 Beförderungen nach A 10 (EG 9b) Versetzungen 40 Kolleg*innen von den Förderschulen versetzt, 11 Kolleg*innen an die Förderschulen im Bezirk versetzt: 16 Versetzungen an Förderschulen im Bezirk 12 Versetzungen an andere Schulformen (GY/RS/GE/GS) 5 innerhalb NRW in andere Bezirke 4 in andere Bundesländer 3 an die Universität und andere Orte 3 aus anderen Bundesländern 8 aus anderen Bezirken
Sonstiges, z.B.: 12 Ausschreibung von Beförderungsstellen 3 Entfristung von Verträgen (1 Ablehnungen) 47 Stufenzuordnungen 9 Hinausschieben der Altersgrenze (2 Ablehnungen) 6 Besetzungen von Praktikantenstellen 2 Kündigung in Probezeit 4 Ablehnung Sonderurlaub/ Nebentätigkeit 9 Ablehnungen von TZ (5 davon im Blockmodell) 2 Vorlagen begrenzte Dienstfähigkeit 5 Kürzungen Anwärter*innenbezüge 6 Vorlagen Gefährdungsbeurteilungen Mutterschutz 3 Entlassung aus Ausbildungsverhältnis 10 Zurruesetzung nach amtsärztlichem Gutachten	Rundungsgewinne / Mehrbedarfe / Freistellungen 265 Maßnahmen (Umfang: 637,5 Std./23,18 Stellen) Abordnungen / Gemeinsames Lernen / Einzelintegration 488 Maßnahmen (2.588,5 Stunden / 94,13 Stellen) BEM/ Amtsärztliche Untersuchung 134 Angebote zu BEM-Gesprächen 41 Amtsärztliche Untersuchungen Lehrerfortbildungen 184 Ausschreibungen z.B. durch die Bezirksregierung, Regionalteams sowie diverse Module von BGpre- vent (ehemals BAD GmbH) Dienstunfälle 60 Dienstunfallanzeigen, davon ... 18 wegen Gewalt / 8 psychische Belastung 2 Dienstunfälle wurden abgelehnt
Anfragen 326 Anfragen von Kolleg*innen, Lehrerräten, Schulleitungen (rechtliche Fragen, Beratungsanliegen, Unterstützungswünsche, ...)	

Versetzungen

40 Kolleg*innen von den Förderschulen versetzt,
11 Kolleg*innen an die Förderschulen im Bezirk versetzt:
16 Versetzungen an Förderschulen im Bezirk
12 Versetzungen an andere Schulformen (GY/RS/GE/GS)
5 innerhalb NRW in andere Bezirke
4 in andere Bundesländer
3 an die Universität und andere Orte
3 aus anderen Bundesländern
8 aus anderen Bezirken



2. Tätigkeitsbericht mit Aussprache

 Personalrat Förderschulen und Klinikschiulen bei der Bezirksregierung Detmold 	
Personalmaßnahmen im Berichtszeitraum 10/2024 bis 11/2025	
Einstellungen - Unbefristete Einstellungen 98 Sonderpädagoginnen 3 MPT-Kräfte 10 Fachlehrer*innen 2 OBAS Einstellungen - Befristete Einstellungen (neu, Verlängerungen, Aufstockungen): 438 Verträge (351 w/ 87 m) davon... 338 Elternzeit, Mutterschutz, Beschäftigungsverbot 64 Krankheitsvertretungen 24 Weiterbeschäftigung im Ruhestand 3 Vertretung für Rente auf Zeit 9 sonstigen Gründe - Referendariat 42 Personen zum 01.05.2025 (BI) 23 Personen zum 01.05.2025 (PB) 44 Personen zum 01.11.2025 (BI) - Fachlehrer*innenausbildung 28 Personen zum 01.05.2025 (74 Bewerbungen) 18 Personen zum 01.11.2025 (41 Bewerbungen)	Ernennungen/ Beförderungen /Beauftragungen - Schulleitung 7 Rektor*innen 7 Konrektor*innen 2 Beförderungen wegen gestiegener Schüler*innenzahlen - Fachleitung 2 ZfSL Bielefeld 2 ZfSL Paderborn 7 kommissarische Beauftragungen - Fachlehrer*innen 1 Beförderungen nach A 11 (EG 10) 5 Beförderungen nach A11/EG10 noch zu besetzen 6 Beförderungen nach A 10 (EG 9b) Versetzungen 40 Kolleg*innen von den Förderschulen versetzt, 11 Kolleg*innen an die Förderschulen im Bezirk versetzt: 16 Versetzungen an Förderschulen im Bezirk 12 Versetzungen an andere Schulformen (GY/RS/GE/GS) 5 innerhalb NRW in andere Bezirke 4 in andere Bundesländer 3 an die Universität und andere Orte 3 aus anderen Bundesländern 8 aus anderen Bezirken Rundungsgewinne / Mehrbedarfe / Freistellungen 265 Maßnahmen (Umfang: 637,5 Std./23,18 Stellen) Abordnungen / Gemeinsames Lernen / Einzelintegration 488 Maßnahmen (2.588,5 Stunden / 94,13 Stellen) BEM/ Amtsärztliche Untersuchung 134 Angebote zu BEM-Gesprächen 41 Amtsärztliche Untersuchungen Lehrerfortbildungen 184 Ausschreibungen z.B. durch die Bezirksregierung, Regionalteams sowie diverse Module von BGpre-vent (ehemals BAD GmbH) Dienstunfälle 60 Dienstunfallanzeigen, davon ... 18 wegen Gewalt / 8 psychische Belastung 2 Dienstunfälle wurden abgelehnt
Sonstiges, z.B.: 12 Ausschreibung von Beförderungsstellen 3 Entfristung von Verträgen (1 Ablehnungen) 47 Stufenzuordnungen 9 Hinausschieben der Altersgrenze (2 Ablehnungen) 6 Besetzungen von Praktikantenstellen 2 Kündigung in Probezeit 4 Ablehnung Sonderurlaub/ Nebentätigkeit 9 Ablehnungen von TZ (5 davon im Blockmodell) 2 Vorlagen begrenzte Dienstfähigkeit 5 Kürzungen Anwärter*innenbezüge 6 Vorlagen Gefährdungsbeurteilungen - Mutterschutz 3 Entlassung aus Ausbildungsverhältnis 10 Zurruesetzung nach amtsärztlichem Gutachten	
Anfragen 326 Anfragen von Kolleg*innen, Lehrerräten, Schulleitungen (rechtliche Fragen, Beratungsanliegen, Unterstützungswünsche, ...)	

BEM/ Amtsärztliche Untersuchung
134 Angebote zu BEM-Gesprächen
41 Amtsärztliche Untersuchungen



2. Tätigkeitsbericht mit Aussprache

 Personalrat Förderschulen und Klinikschiulen bei der Bezirksregierung Detmold 	
Personalmaßnahmen im Berichtszeitraum 10/2024 bis 11/2025	
Einstellungen - Unbefristete Einstellungen 98 Sonderpädagoginnen 3 MPT-Kräfte 10 Fachlehrer*innen 2 OBAS Einstellungen - Befristete Einstellungen (neu, Verlängerungen, Aufstockungen): 438 Verträge (351 w/ 87 m) davon... 338 Elternzeit, Mutterschutz, Beschäftigungsverbot 64 Krankheitsvertretungen 24 Weiterbeschäftigung im Ruhestand 3 Vertretung für Rente auf Zeit 9 sonstigen Gründe - Referendariat 42 Personen zum 01.05.2025 (BI) 23 Personen zum 01.05.2025 (PB) 44 Personen zum 01.11.2025 (BI) - Fachlehrer*innenausbildung 28 Personen zum 01.05.2025 (74 Bewerbungen) 18 Personen zum 01.11.2025 (41 Bewerbungen)	Ernennungen/ Beförderungen /Beauftragungen Schulleitung 7 Rektor*innen 7 Konrektor*innen 2 Beförderungen wegen gestiegener Schüler*innenzahlen Fachleitung 2 ZfSL Bielefeld 2 ZfSL Paderborn 7 kommissarische Beauftragungen Fachlehrer*innen 1 Beförderungen nach A 11 (EG 10) 5 Beförderungen nach A11/EG10 noch zu besetzen 6 Beförderungen nach A 10 (EG 9b)
Sonstiges, z.B.: 12 Ausschreibung von Beförderungsstellen 3 Entfristung von Verträgen (1 Ablehnungen) 47 Stufenzuordnungen 9 Hinausschieben der Altersgrenze (2 Ablehnungen) 6 Besetzungen von Praktikantenstellen 2 Kündigung in Probezeit 4 Ablehnung Sonderurlaub/ Nebentätigkeit 9 Ablehnungen von TZ (5 davon im Blockmodell) 2 Vorlagen begrenzte Dienstfähigkeit 5 Kürzungen Anwärter*innenbezüge 6 Vorlagen Gefährdungsbeurteilungen Mutterschutz 3 Entlassung aus Ausbildungsverhältnis 10 Zurruesetzung nach amtsärztlichem Gutachten	Versetzungen 40 Kolleg*innen von den Förderschulen versetzt, 11 Kolleg*innen an die Förderschulen im Bezirk versetzt: 16 Versetzungen an Förderschulen im Bezirk 12 Versetzungen an andere Schulformen (GV/RS/GE/GS) 5 innerhalb NRW in andere Bezirke 4 in andere Bundesländer 3 an die Universität und andere Orte 3 aus anderen Bundesländern 8 aus anderen Bezirken
Anfragen 326 Anfragen von Kolleg*innen, Lehrerräten, Schulleitungen (rechtliche Fragen, Beratungsanliegen, Unterstützungswünsche, ...)	Rundungsgewinne / Mehrbedarfe / Freistellungen 265 Maßnahmen (Umfang: 637,5 Std./23,18 Stellen) Abordnungen / Gemeinsames Lernen / Einzelintegration 488 Maßnahmen (2.588,5 Stunden / 94,13 Stellen) BEM/ Amtsärztliche Untersuchung 134 Angebote zu BEM-Gesprächen 41 Amtsärztliche Untersuchungen Lehrerfortbildungen 184 Ausschreibungen z.B. durch die Bezirksregierung, Regionalteams sowie diverse Module von BGpre- vent (ehemals BAD GmbH) Dienstunfälle 60 Dienstunfallanzeigen, davon ... 18 wegen Gewalt / 8 psychische Belastung 2 Dienstunfälle wurden abgelehnt

Dienstunfälle
60 Dienstunfallanzeigen, davon ...
18 wegen Gewalt / 8 psychische Belastung
2 Dienstunfälle wurden abgelehnt



2. Tätigkeitsbericht mit Aussprache - Schwerbehindertenvertretung

Aufgaben der Schwerbehindertenvertretung:

Informieren, Beraten und Begleiten u.a. bei folgenden Themen:

- Anträge auf Feststellung einer Behinderung
- Nachteilsausgleiche
- Teilhabegespräche
- Arbeitsplatzgestaltung
- BEM
- Amtsärztliche Untersuchungen
- Auswahlgespräche bei Einstellungen
- Ausbildung (LAA)
- Versetzungen / Abordnungen / zur Ruhesetzung / Kündigung
- Vermittlung bei Konflikten mit SL oder DST
- Beratung von Schulleitungen
- Teilnahme an Schulbegehungen



2. Tätigkeitsbericht mit Aussprache - Schwerbehindertenvertretung

Kontakt zur Schwerbehindertenvertretung:



**Bezirksschwerbehindertenvertretung
Förderschulen**

Arne Wessels
Michaelis-Schule Gütersloh
Tel.: 0170 6676244
Mail: sbv-f1@brdt.nrw.de



**Schwerbehindertenvertretung Klinikschulen
& LWL-Schulen Sehen und Hören**

Michaela Wibbeke
Westkampschule Bielefeld
Tel.: 05207 9916083
Mail: sbv-f2@brdt.nrw.de



3. Bericht aus dem Hauptpersonalrat



Hauptpersonalrat Förderschulen und Klinikschen

Vorsitzende:
Bettina Marzinik



Personalrat Förderschulen und Klinikschen
bei der Bezirksregierung Detmold



4. Aktuelle Stellensituation an den Förderschulen und Klinikschohlen im Regierungsbezirk Detmold



4. Aktuelle Situation an den Förderschulen und Klinikschulen

Gesamter Regierungsbezirk:

(Stand: 24.11.2025 laut Schulinformations- und Planungssystem SchiPS)

1.739 Beschäftigte (Sonderpädagog*innen, Fachlehrer*innen, LAA, MPTs, Vertretungskräfte, ...)

102,2% Stellenbesetzungsquote

31,14 Stellen bezirkswweit überbesetzt

ABER

96,04 % **Personalausstattungsquote**

56,42 Stellen bezirkswweit unbesetzt



19 von 53 Schulen über 100%

24 von 53 Schulen zwischen 100% und 90%

10 von 53 Schulen unter 90%



4. Aktuelle Situation an den Förderschulen und Klinikschulen

Einzelne Schulämter:

(Stand: 24.11.2025 laut Schulinformations- und Planungssystem SchiPS)

Bielefeld	94,43%	- 13,11 Stellen
Gütersloh	100,21%	0,62 Stellen
Herford	90,58%	- 12,10 Stellen
Höxter	105,49%	0,83 Stellen
Lippe	95,82%	- 11,92 Stellen
Minden-Lübbecke	95,27%	- 8,91 Stellen
Paderborn	95,53%	- 11,83 Stellen



4. Aktuelle Situation an den Förderschulen und Kliniksulen

Gesamter Regierungsbezirk:

(Stand: 24.11.2025 laut Schulinformations- und Planungssystem SchiPS)

1.739 Beschäftigte (Sonderpädagog*innen, Fachlehrer*innen, LAA, MPTs, Vertretungskräfte, ...)

Beschäftigungsverhältnis

1.415 Beamt*innen (1.184 weiblich / 231 männlich)

191 Tarifbeschäftigte unbefristet (141 weiblich / 50 männlich)

133 Tarifbeschäftigte befristet (109 weiblich / 24 männlich)



4. Aktuelle Situation an den Förderschulen und Kliniksulen

Gesamter Regierungsbezirk:

(Stand: 24.11.2025 laut Schulinformations- und Planungssystem SchiPS)

1.739 Beschäftigte (Sonderpädagog*innen, Fachlehrer*innen, LAA, MPTs, Vertretungskräfte, ...)

Teilzeitquote

537 Beamt*innen in Teilzeit	37,95 %	(496 weiblich – 41,89% / 41 männlich – 17,45%)
108 Tarifbeschäftigte unbefristet in TZ	43,46 %	(69 weiblich – 48,94% / 14 männlich – 28,0 %)
90 Tarifbeschäftigte befristet in TZ	67,67 %	(78 weiblich – 71,56% / 12 männlich – 50,0%)



4. Aktuelle Situation an den Förderschulen und Kliniksulen

Gesamter Regierungsbezirk:

(Stand: 24.11.2025 laut Schulinformations- und Planungssystem SchiPS)

1.739 Beschäftigte (Sonderpädagog*innen, Fachlehrer*innen, LAA, MPTs, Vertretungskräfte, ...)

Fachlehrer*innen

Eingangsamtsamt (A9 / EG9 / EG 9a)	64	(52 weiblich / 12 männlich)
1. Beförderungsamtsamt (A10 / EG 9b)	34	(25 weiblich / 9 männlich)
2. Beförderungsamtsamt (A11 / EG 10)	15	(14 weiblich / 1 männlich)



4. Aktuelle Stellensituation an den Förderschulen und Klinikschohlen im Regierungsbezirk Detmold



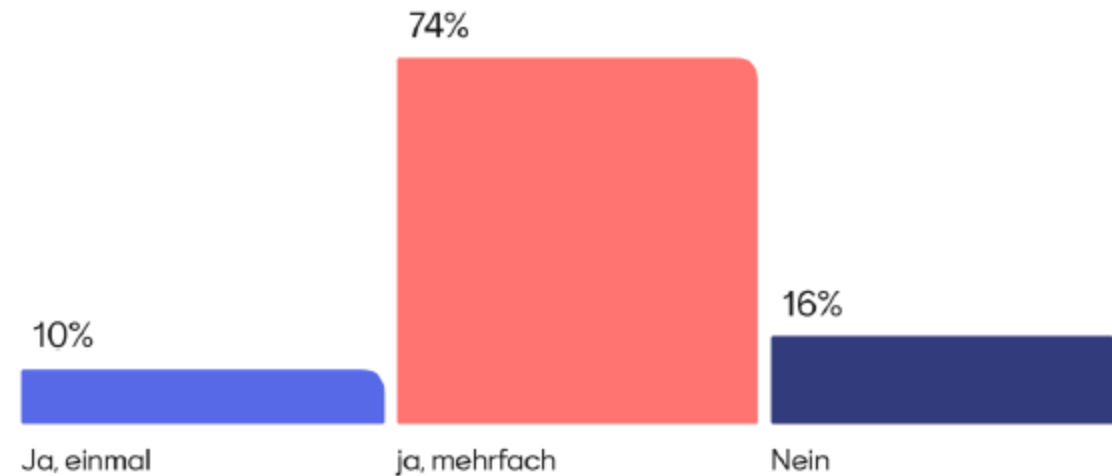
5. Gewalt an Schulen



5. Gewalt an Schulen

Ergebnisse der Meniteterumfrage

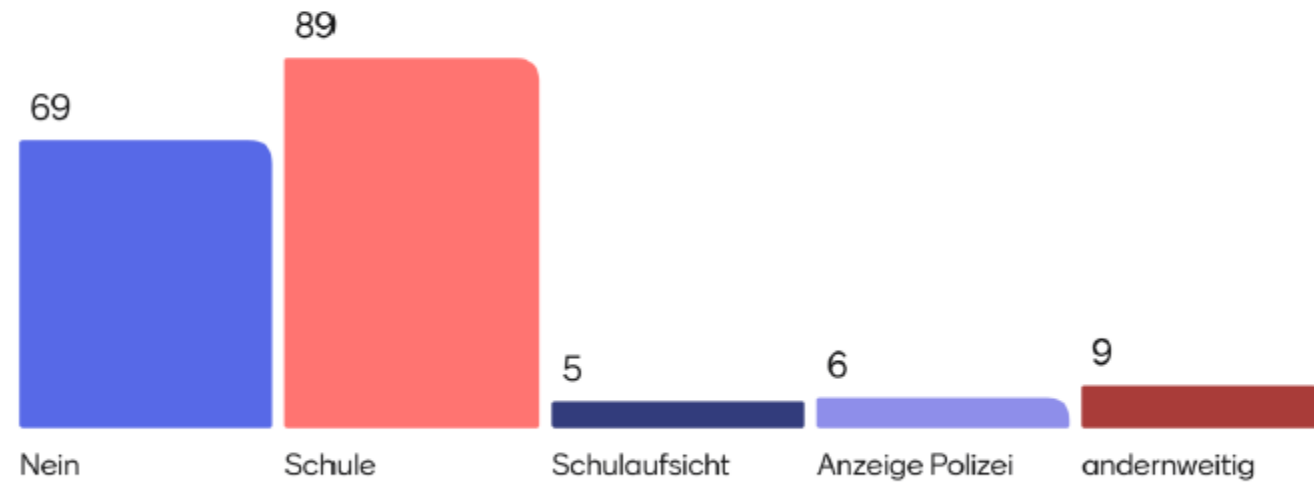
Haben Sie in diesem Schuljahr schon einmal Gewalt gegen sich erlebt (körperlich, verbal, ...)?



5. Gewalt an Schulen

Ergebnisse der Meniteterumfrage

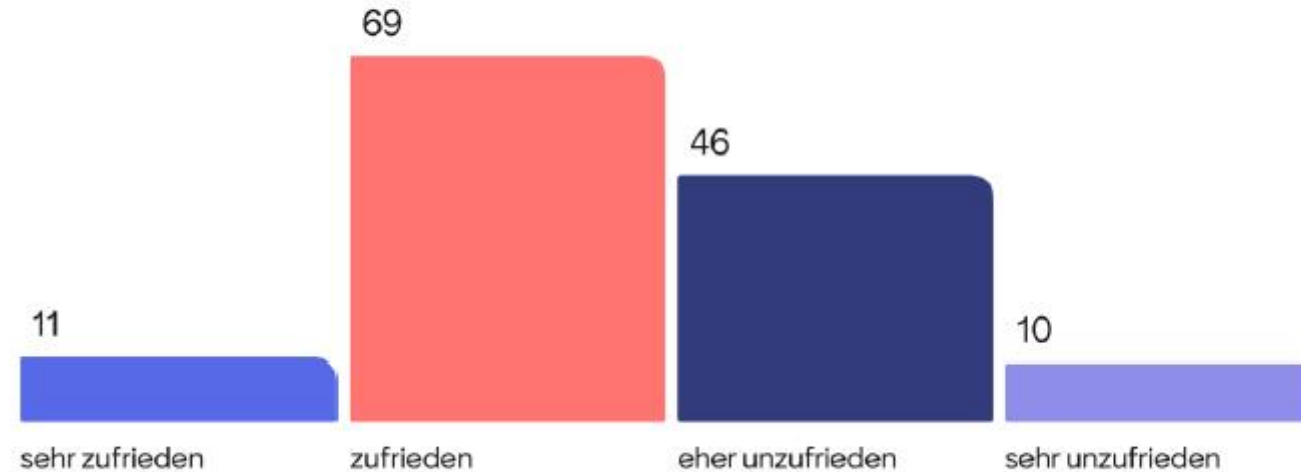
Haben Sie den Vorfall gemeldet. Wenn ja, wo?



5. Gewalt an Schulen

Ergebnisse der Meniteterumfrage

Wie zufrieden waren Sie mit der erfahrenenen Unterstützung?



5. Gewalt an Schulen

Meldewege an die Dienststelle bei Gewaltvorfällen

Dienst-/Arbeitsunfallanzeige

Beantragen eines Dienst-/Arbeitsunfalls!

Wenn Sie Gewalt im Dienst erfahren haben, besteht die Möglichkeit dies im Rahmen eines Dienst-/Arbeitsunfalls (Beamte:innen/Tarifbeschäftigte) anzuzeigen.

Eine Beantragung eines Dienst-/Arbeitsunfalls ist vor allem dann wichtig, wenn daraus eine ärztliche Behandlung oder eine Dienst-/Arbeitsunfähigkeit resultiert.

Ein Dienst-/Arbeitsunfall ist ein auf äußerer Einwirkung beruhendes, plötzliches, örtlich und zeitlich bestimmtes, einen Körperschaden (physisch/psychisch) verursachendes Ereignis, das in Ausübung oder infolge des Dienstes eingetreten ist.

Dienstunfall
bei der BR DT:



Arbeitsunfall
bei der Unfallkasse NRW:



5. Gewalt an Schulen

Unterscheidung Dienst-/Arbeitsunfallanzeige

Dienstunfallanzeige	Arbeitsunfallanzeige
<u>Dienstunfälle bei Beamtinnen und Beamten</u> Unfälle, aus denen Unfallfürsorgeansprüche entstehen können, sind innerhalb einer gesetzlichen Ausschlussfrist von 2 Jahren schriftlich zu melden. Meldung auf dem Dienstweg! Dienstunfall BR DT 	<u>Arbeitsunfälle bei Tarifbeschäftigten</u> Für Tarifbeschäftigte besteht bei einem Arbeitsunfall mit Gesundheitsschaden sowie bei Berufskrankheiten, Wegeunfällen und mittelbaren Folgen eines der vorgenannten Ereignisse Versicherungsschutz durch die Unfallkasse Nordrhein-Westfalen. Die Schulleitung muss einen Unfall innerhalb von drei Tagen mit der vorgeschriebenen Unfallanzeige melden. Arbeitsunfall Unfallkasse NRW 
Bei Anträgen auf Gewährung von Sachschadenersatz ist eine Ausschlussfrist von drei Monaten zu beachten.	



5. Gewalt an Schulen

Meldewege an die Dienststelle bei Gewaltvorfällen

Funktionspostfach per Mail

Ohne das Beantragen eines Dienst-/Arbeitsunfalls!

Die Bezirksregierung DT bietet Lehrkräften und Schulen, die Gewalterfahrungen gemacht haben, Unterstützung bei der Bewältigung an. Hierzu besteht u.a. für Sie die Möglichkeit, über das neu eingerichtete Funktionspostfach die zuständigen Stellen zu kontaktieren.

Das Funktionspostfach kann auch zur ausschließlichen Gewaltvorfallmeldung genutzt werden.

gewalt-gegen-lehrkraefte47@brdt.nrw.de



5. Gewalt an Schulen

Meldewege an die Dienststelle bei Gewaltvorfällen

Funktionspostfach: gewalt-gegen-lehrkraefte47@brdt.nrw.de

Was ist bei der Nutzung des Funktionspostfachs zu berücksichtigen?

Die Meldung sollte klare Antworten auf folgende vier W-Fragen enthalten:

1. Wo ist es zu dem Gewaltvorfall gekommen?
2. Wer ist beteiligt?
3. Was ist passiert?
4. Welche Art von Gewalt wurde ausgeübt?

Wichtig ist, dass – sollte es sich bei der Gewalterfahrung um einen Dienst-/Arbeitsunfall handeln – dieser weiterhin gesondert anzuzeigen ist.

Die Gewaltmeldung über das Funktionspostfach ersetzt nicht die Dienst-/Arbeitsunfallanzeige!



5. Gewalt an Schulen

Meldewege an die Dienststelle bei Gewaltvorfällen

<u>Dienst-/Arbeitsunfallanzeige</u>	<u>Funktionspostfach per Mail</u>
-------------------------------------	-----------------------------------

Fokus: bei Anerkennung, Erhalt aller Leistungen der Fürsorge/Unfallversicherung

- muss auf offiziellem Weg gestellt werden (Dienststelle/Unfallkasse)
- Arztbesuch unabdingbar
- wird von der Dienststelle/Unfallkasse anerkannt oder nicht anerkannt (daraus resultierend greifen besondere Ansprüche und Leistungen)

Fokus: Dokumentation der Dienststelle über Gewaltvorfälle und/oder Beratung/Unterstützung

- kann von der Lehrkraft selbstständig genutzt werden (Information an die Schulleitung sinnvoll)
- Arztbesuch nicht notwendigerweise
- keine versorgungsrechtliche Prüfung der Dienststelle/Unfallkasse; hieraus resultieren keine Ansprüche oder Leistungen
→ es ersetzt keine Dienst-/Arbeitsunfallanzeige!



5. Gewalt an Schulen

Unterstützungsmaßnahmen/Beratung bei Gewalterfahrungen

Sprech:ZEIT 24/7 der BG prevent GmbH

Für alle Lehrkräfte in NRW steht das kostenlose psychosoziale Beratungstelefon rund um die Uhr an jedem Tag der Woche zur Verfügung. Die Nutzung der Beratung ist vertraulich und anonym.

Telefonnummer: 0800/00 07 715

Schulpsychologische Unterstützung

Die Schulpsychologie bietet Beratung an für alle an Schulen tätige pädagogische Fachkräfte (Schulleitung, Lehrkräfte, Schulsozialarbeitende, Mitarbeitende der OGS usw.), Erziehungsberechtigte sowie Schülerinnen und Schüler.

Zudem können sowohl einzelne an Schule tätige pädagogische Fachkräfte oder auch Gruppen die zahlreichen Supervisionsangebote der Schulpsychologischen Beratungsstellen nutzen.

Soziale Ansprechpartner (SAP)

Die Aufgabe der SAP ist es, Kolleginnen und Kollegen, die mit seelischen und sozialen Problemen belastet sind, als Ansprechpartner zur Verfügung zu stehen. Hierbei spielt es keine Rolle, ob diese Probleme beruflich oder privat verursacht sind.



5. Gewalt an Schulen

Unterstützungsmaßnahmen/Beratung bei Gewalterfahrungen

Schulministerium NRW

Auf der Homepage des Schulministeriums NRW findet sich eine gesonderte Rubrik „Gewalt gegen Lehrkräfte“, die u.a. auch den neuen Leitfaden „Sicher handeln bei Gewalterfahrungen von Beschäftigten an Schulen“ (Frühjahr 2025), Hinweise zum Notfallordner und Informationen des landesweiten Präventionsnetzwerks #sicherimDienst enthält.

Benötigen Sie darüber hinaus Unterstützung, suchen Hilfsangebote oder haben Fragen, steht Ihnen die Bezirksregierung DT als Dienstherr und erster Ansprechpartner zur Verfügung. Zögern Sie nicht die **Ansprechpartner** direkt oder über die Funktionsmail gewalt-gegen-lehrkraefte47@brdt.nrw.de zu kontaktieren.

Sowohl Hinweise zur Unterstützung als auch weitere Informationen zum Thema „Gewalt“ finden Sie u.a. auch auf der Homepage der Bezirksregierung DT: <https://www.bezreg-detmold.nrw.de/gewalt-gegen-lehrkraefte>

Auch der Personalrat steht Ihnen für Anfragen jederzeit zur Verfügung. Kontaktieren Sie uns!



5. Gewalt an Schulen – Fallbeispiele für Gewaltvorfallmeldungen

Fallbeispiel 1 – Körperliche Gewalt

Ein Kollege wird von einem Schüler mit einem Gegenstand angegriffen und am Kopf verletzt.

Der Kollege entschließt sich zu folgenden Schritten:

- 1. Aufsuchen eines Arztes zur Diagnose**
(Tarifbeschäftigte: Durchgangsarzt mit DGUV-Zulassung)
- 2. Dienstunfallanzeige über die Internetseite der Bezirksregierung**
(Tarifbeschäftigte: direkt bei der Unfallkasse)

Hinweis:

Wenn keine Verletzung vorliegt und kein Arzt aufgesucht wurde, kann der Vorfall nicht als Dienstunfall anerkannt werden. Es bleibt die Möglichkeit der allgemeinen Meldung an die Bezirksregierung.



5. Gewalt an Schulen – Fallbeispiele für Gewaltvorfallmeldungen

Fallbeispiel 2 – Psychische Gewalt

Ein Kollege wird von einem Schüler massiv beleidigt und bedroht.

Der Kollege entschließt sich zu folgenden Schritten:

1. **Meldung des Gewaltvorfalls über die Mailadresse der Bezirksregierung**
gewalt-gegen-lehrkraefte47@brdt.nrw.de
2. **Weitere Unterstützung holen, z.B.:**
Nutzen der SPRECH:ZEIT Hotline der BGPrevent unter 0800 00 07 715 (24/7 erreichbar)



5. Gewalt an Schulen – Handlungsmöglichkeiten bei Gewaltvorfällen

1. Vorfälle ernst nehmen
2. Hilfe holen – in akuter Situation
3. Hilfen annehmen
4. Vorfall melden (Schulleitung/Bezirksregierung/Kollegium)
5. Über Geschehnisse reden (intern/extern)
6. ärztlichen Rat/ärztliche Diagnose einholen
7. ggfls. Anzeige über Schule stellen
8. Erzieherische Einwirkungen und/oder Ordnungsmaßnahmen (vgl. §53 Schulgesetz)



5. Gewalt an Schulen – Erzieherische Einwirkungen, Ordnungsmaßnahmen

„Erzieherische Einwirkungen und Ordnungsmaßnahmen dienen der geordneten Unterrichts- und Erziehungsarbeit der Schule sowie dem Schutz von Personen und Sachen. Sie können angewendet werden, wenn eine Schülerin oder ein Schüler Pflichten verletzt. Der Grundsatz der Verhältnismäßigkeit ist zu beachten. Ordnungsmaßnahmen sind nur zulässig, wenn erzieherische Einwirkungen nicht ausreichen. [...]“

(§53 Absatz 1 Schulgesetz NRW)

Erzieherische Einwirkungen (§ 53 Absatz 2 SchulG) sind insbesondere

- das erzieherische Gespräch,
- die Ermahnung,
- Guppengespräche mit Schüler*innen und Eltern,
- die mündliche oder schriftliche Missbilligung des Fehlverhaltens,
- der Ausschluss von der laufenden Unterrichtsstunde,
- die Nacharbeit unter Aufsicht nach vorheriger Benachrichtigung der Eltern,
- die zeitweise Wegnahme von Gegenständen,
- Maßnahmen mit dem Ziel der Wiedergutmachung angerichteten Schadens
- und die Beauftragung mit Aufgaben, die geeignet sind, das Fehlverhalten zu verdeutlichen.



5. Gewalt an Schulen – Erzieherische Einwirkungen, Ordnungsmaßnahmen

„Erzieherische Einwirkungen und Ordnungsmaßnahmen dienen der geordneten Unterrichts- und Erziehungsarbeit der Schule sowie dem Schutz von Personen und Sachen. Sie können angewendet werden, wenn eine Schülerin oder ein Schüler Pflichten verletzt. Der Grundsatz der Verhältnismäßigkeit ist zu beachten. Ordnungsmaßnahmen sind nur zulässig, wenn erzieherische Einwirkungen nicht ausreichen. [...]“

(§53 Absatz 1 Schulgesetz NRW)

Ordnungsmaßnahmen (§ 53 Absatz 3 SchulG) sind

- der schriftliche Verweis,
- die Überweisung in eine parallele Klasse oder Lerngruppe,
- der vorübergehende Ausschluss vom Unterricht von einem Tag bis zu zwei Wochen und von sonstigen Schulveranstaltungen,
- die Androhung der Entlassung von der Schule,
- die Entlassung von der Schule,
- die Androhung der Verweisung von allen öffentlichen Schulen des Landes durch die obere Schulaufsichtsbehörde,
- die Verweisung von allen öffentlichen Schulen des Landes durch die obere Schulaufsichtsbehörde.



6. Anträge an die Personalversammlung



7. Verschiedenes

